

Phú Thọ, ngày 13 tháng 9 năm 2017

**BÁO CÁO**

**Kết quả công tác phòng chống tham nhũng 9 tháng đầu năm 2017  
và phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2017**

Thực hiện Công văn số 324/TTr-VP ngày 08/9/2017 của Thanh tra tỉnh Phú Thọ về việc báo cáo kết quả công tác thanh tra Quý III và 9 tháng đầu năm 2017, Sở Công Thương Thọ báo cáo kết quả công tác phòng chống tham nhũng 9 tháng đầu năm 2017 và phương hướng, nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2017 như sau:

**I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG**

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Luật phòng chống tham nhũng:**

Dưới sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Sở Công Thương thường xuyên duy trì công tác chống tham nhũng của ngành, nâng cao năng lực, hiệu quả điều hành của cơ quan quản lý Nhà nước trong lĩnh vực được Bộ Công Thương và UBND tỉnh giao.

Qua việc thực hiện Luật phòng chống tham nhũng đã từng bước giúp cán bộ, công chức, viên chức và đơn vị nâng cao được nhận thức về vai trò trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng, từ đó tích cực tham gia vào công tác phát hiện những hành vi tham nhũng trong việc thực hiện nhiệm vụ.

Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, công chức trong các hoạt động. Từng bước ngăn ngừa được các hành vi vi phạm thông qua việc ban hành các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng.

**2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng chống tham nhũng**

Nhằm tiếp tục ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của Sở, góp phần xây dựng bộ máy nhà nước trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu quả, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; phát hiện và xử lý tham nhũng kịp thời, tiến tới kiểm soát tham nhũng một cách hiệu quả, Sở Công Thương tiếp tục tuyên truyền, phổ biến Luật phòng chống tham nhũng và các văn bản chỉ đạo của các cấp, các ngành trong lĩnh vực phòng chống tham nhũng nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm, nhận thức của Lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong ngành

coi công tác phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ thường xuyên và quan trọng của các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở nhằm ngăn chặn hiệu quả tệ tham nhũng, lãng phí. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của toàn Ngành trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng.

Cấp ủy, chính quyền thường xuyên chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho CBCC của Sở, của các đơn vị trực thuộc đồng thời lồng ghép trong các cuộc thanh tra, kiểm tra, hội nghị tổng kết cơ quan...

Đẩy mạnh triển khai thực hiện Kế hoạch về công tác phòng chống tham nhũng năm 2017 của Sở Công Thương Phú Thọ.

### **3. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng**

Sở Công Thương đã triển khai tích cực nhiều biện pháp phòng, chống tham nhũng với nhiều giải pháp như tăng cường cải cách hành chính trong việc thực hiện cơ chế "một cửa", không gây phiền hà cho công dân và tổ chức; tham mưu giúp UBND tỉnh xây dựng, ban hành, sửa đổi bổ sung các văn bản QPPL thuộc nhiệm vụ của Sở Công Thương theo đúng các quy định của pháp luật; đã thực hiện hiện đại hóa công sở phục vụ tốt cho công tác của cơ quan;

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi tiêu ngân sách hàng năm; không mua sắm tài sản để sử dụng không đúng đối tượng theo quy định của nhà nước; thực hiện chi tiêu ngân sách thường xuyên đúng phân bổ và dự toán theo định mức thể hiện ý thức tiết kiệm của cơ quan.

#### **a. Công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo được quan tâm, kết quả như sau:**

+ Công tác thanh tra, kiểm tra: Trong 9 tháng đầu năm 2017, Sở Công Thương đã tiến hành thanh tra, kiểm tra là 10 cuộc thanh tra, kiểm tra; Số đối tượng được thanh tra, kiểm tra các đơn vị Doanh nghiệp, tổ chức và cá nhân (hộ cá thể) là: 240 đơn vị.

+ Công tác tiếp công dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo: Tổng số lượt công dân đến khiếu nại, tố cáo là: 03 lượt; Tổng số đơn khiếu nại, tố cáo, loại khác đã tiếp nhận là: 06 đơn.

Các cuộc thanh tra, kiểm tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo được tiến hành đúng theo quy định của Luật Thanh tra; Luật Khiếu nại; Luật tố cáo; Công tác tiếp công dân thực hiện đúng các quy định của Luật Tiếp công dân. Trong 9 tháng đầu năm 2017 chưa phát hiện các vụ việc sai phạm liên quan đến tham nhũng.

Hoạt động thanh tra, kiểm tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo được tiến hành công khai theo quy định của pháp luật như: công khai các kết luận thanh tra; Quyết định giải quyết khiếu nại, quyết định xử lý tố cáo;

Quá trình giải quyết khiếu nại tố cáo chưa có đơn thư tố cáo tham nhũng, lãng phí; công tác giải quyết đơn thư KN-TC không phát sinh đơn thư tái khiếu nại sau khi có kết luận giải quyết đơn.

**b. Công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan:**

- Thực hiện tốt các quy định của Luật PCTN, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí về công khai sinh hoạt trong các lĩnh vực : mua sắm tài sản công, tài chính, ngân sách nhà nước, thu phí, lệ phí... công bố công khai công tác quy hoạch, bổ nhiệm, cử cán bộ, công chức đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, tiếp nhận, chuyên chuyền, chế độ chính sách, nâng lương, đánh giá xếp loại thi đua, trong việc phân công sử dụng cán bộ, công chức; các chế độ chính sách, khen thưởng, kỷ luật có liên quan đến CBCCVC;

- Quán triệt và thực hiện nghiêm túc Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/2/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành quy chế ứng xử của CBCCVC làm việc trong bộ máy chính quyền;

- Thực hiện nghiêm những quy định của Luật Ngân sách Nhà nước, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách, việc chi tiêu phải đúng định mức, tiêu chuẩn, chế độ Nhà nước quy định và đảm bảo công khai minh bạch. Trong tổ chức hội họp, sinh hoạt chuyên môn, triển khai chuyên đề phải chuẩn bị đầy đủ nội dung, không gây lãng phí thời gian, tiền của;

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất hiện có, thường xuyên tu sửa, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ văn phòng.

- Thực hiện tốt việc công khai nhằm nâng cao tính minh bạch, phát huy dân chủ, tăng cường tính tự chủ và tự chịu trách nhiệm của các của các đơn vị trong việc quản lý nguồn lực và đảm bảo hiệu quả quản lý;

- Thanh tra sở Tham mưu giúp lãnh đạo sở thực hiện công tác thanh tra trách nhiệm của Thủ trưởng đối với các đơn vị trực thuộc; Thanh tra, kiểm tra về công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí .

**c. Xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn**

- Công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản, xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy định thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tiếp khách, đi công tác, sử dụng điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm...;

- Thực hiện tốt việc triển khai Luật công chức, viên chức đến cán bộ, công chức, viên chức, việc xử lý trách nhiệm cán bộ, công chức trong việc vi phạm

quy định các vụ việc vi phạm chế độ, định mức, tiêu chuẩn về yêu cầu bồi thường và xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công chức vi phạm.

- Sở Công Thương căn cứ các nghiệp vụ, thực hiện các chế độ định mức, tiêu chuẩn quy định của nhà nước đã xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và được điều chỉnh, bổ sung hàng năm để phù hợp với các quy định của nhà nước, được phổ biến và quán triệt tới Ban lãnh đạo sở, các phòng chức năng để nghiêm túc thực hiện.

Các chế độ về tiền lương, nâng lương, chuyển ngạch, nâng ngạch và các chế độ xã hội khác của cán bộ công chức, viên chức được thực hiện công khai theo quy định của pháp luật. Lương của CBCC, viên chức đã được thực hiện chi trả thanh toán qua tài khoản ngân hàng nhằm phòng ngừa tham nhũng.

Hàng năm đơn vị đều xây dựng chương trình công tác cụ thể, kế hoạch phân bổ dự toán, công khai tài chính theo đúng các hướng dẫn thực hiện quy chế công khai đối với các cấp ngân sách nhà nước và chế độ báo cáo tình hình thực hiện công khai tài chính minh bạch trong các hoạt động của cơ quan; Công khai thực tế theo đối chiếu kho bạc Nhà Nước về lương, công tác phi, điện thoại, xăng xe, văn phòng phẩm ... mua các tài sản nhà nước, Quản lý và sử dụng tài sản công đơn vị thực hiện đúng luật ngân sách

#### **d. Xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức**

Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp và tinh thần trách nhiệm đúng theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/2/2007 của Bộ Nội vụ, làm căn cứ xây dựng nội quy cơ quan đối với cán bộ, công chức, viên chức và nội quy tiếp công dân trong lĩnh vực khiếu nại, tố cáo của công dân, đồng thời xây dựng quy chế thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong tiếp công dân, cán bộ với cán bộ, cán bộ với công chức ... nhằm thực hiện chuẩn mực đạo đức, lối sống, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức.. Đồng thời thực hiện văn hóa công sở theo Quyết định 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính Phủ về văn hóa công sở tại cơ quan và nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức.

#### **e. Công tác cải cách hành chính và đổi mới công nghệ quản lý**

Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trong giải quyết công việc chuyên môn; đảm bảo thực hiện đúng quy trình công việc theo chức năng, nhiệm vụ theo hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9001:2008 đã được Giám đốc Sở ban hành; ứng dụng khoa học công nghệ thông tin vào giải quyết quản lý công việc, công khai việc triển khai, thực hiện các nhiệm vụ theo chức

năng trên Website của Sở, góp phần thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng.

**g. Minh bạch tài sản và thu nhập:**

Thực hiện việc minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/07/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản thu nhập; Hàng năm thực hiện kê khai tài sản đúng quy định đối với cán bộ, công chức thuộc diện phải kê khai; Thường xuyên kiểm tra để xem xét, đánh giá và có biện pháp nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm các quy định kê khai và xác minh kê khai tài sản theo quy định pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí của cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc quyền quản lý của mình.

Các chế độ về tiền lương, nâng lương, chuyển ngạch, nâng ngạch và các chế độ xã hội khác của cán bộ công chức, viên chức được thực hiện công khai theo quy định của pháp luật. Lương của CBCC, viên chức đã được thực hiện chi trả thanh toán qua tài khoản ngân hàng nhằm phòng ngừa tham nhũng.

**h. Triển khai các quy định khác về phòng, chống tham nhũng:**

Về công tác xử lý tin báo, giải quyết tố cáo về dấu hiệu tham nhũng trong nội bộ, các đơn vị thuộc ngành quản lý: Thanh tra Sở, các đơn vị, phòng ban và các tổ chức đoàn thể tiếp nhận tin báo, xác minh, kiểm tra và báo cáo lãnh đạo để xử lý theo pháp luật nếu có tham nhũng xảy ra.

Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở quán triệt đến từng các bộ, công chức, viên chức trong đơn vị mình quản lý trực tiếp thực hiện nghiêm túc các chương trình kế hoạch hành động của UBND tỉnh, kế hoạch triển khai của Sở về công tác phòng chống tham nhũng, đặc biệt trong lĩnh vực trọng tâm: quản lý thu chi ngân sách, quản lý tài sản công, quản lý các hoạt động công nghiệp - thương mại; thanh tra, kiểm tra chuyên ngành, quản lý, kiểm soát thị trường, giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

Thực hiện kiến nghị, quyết định xử lý sau khi thanh tra, kiểm tra, kiểm toán: Thực hiện nghiêm túc các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc nghiêm chỉnh chấp hành các kiến nghị của đoàn thanh tra, kiểm tra.

**4. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:**

\* Trong 9 tháng đầu năm 2017 chưa tiến hành hoạt động tự kiểm tra nội bộ của cơ quan và các đơn vị trực thuộc.

\* Trong công tác thanh tra kinh tế xã hội 9 tháng đầu năm 2017 chưa phát hiện được vụ việc tham nhũng nào.

\* Tiếp nhận và giải quyết đơn thư tố cáo, không có đơn thư tố cáo tham nhũng, lãng phí.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Đánh giá tình hình tham nhũng.**

Trong 9 tháng đầu năm 2017 tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý của Sở chưa phát sinh các hành vi, vụ việc tham nhũng

So với cùng kỳ năm trước đều chưa phát hiện có các hành vi tham nhũng.

### **2. Đánh giá kết quả công tác phòng, chống tham nhũng.**

Đảng ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể Sở Công Thương Phú Thọ đã làm tốt công tác quán triệt, tuyên truyền Luật Phòng Chống Tham nhũng và các chỉ thị của Tỉnh ủy. Đồng thời căn cứ nội dung các chỉ thị làm tiêu chuẩn đánh giá, bình xét chất lượng chi bộ, cán bộ, đảng viên, công chức hàng năm.

Thủ trưởng cơ quan thường xuyên chủ động xây dựng và tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế, thực hiện chức trách công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý theo tiêu thẩm quyền những hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn tham nhũng, tiêu cực.

So với cùng kỳ năm trước công tác PCTN ngày càng được cấp ủy Đảng và chính quyền quan tâm, việc giám sát thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện quy chế làm việc, nội quy của cơ quan, hành vi ứng xử của CBCC,VC trong thực hiện công vụ được thực hiện thường xuyên.

Sở Công Thương đã hoàn thành tốt mục tiêu của công tác PCTN nên trong các năm gần đây không có các vụ việc tham nhũng được phát hiện.

### **Còn một số hạn chế cần khắc phục trong thời gian tới như sau:**

- Sự chuyển biến từ nhận thức trở thành hành động tự giác trong phòng chống tham nhũng lãng phí còn hạn chế.

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TÁC PCTN NHỮNG 3 THÁNG CUỐI NĂM 2017**

Trên cơ sở những kết quả đã đạt được và những tồn tại, hạn chế trong thời gian qua ; Trước yêu cầu, nhiệm vụ của công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, Sở Công Thương tỉnh Phú Thọ xác định phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp để tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác PCTN như sau:

1. Tiếp tục quán triệt thực hiện các văn bản pháp luật trong lĩnh vực PCTN:

- Luật phòng chống tham nhũng
- Luật thực hành tiết kiệm , chống lãng phí.
- Luật Khiếu nại - Luật Tố cáo; Luật tiếp công dân;
- Luật công chức.

- Các Nghị định, Chỉ thị, Nghị quyết của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, tang lễ, Lễ hội; Tiêu chuẩn định mức xe ô tô trong cơ quan hành chính sự nghiệp và trong các Doanh nghiệp; quy định tiêu chuẩn, định mức sử dụng điện thoại công vụ tại nhà riêng và điện thoại di động đối với cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội; tiêu chuẩn định mức sử dụng trụ sở làm việc trong các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp; về cải cách nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả triệt để thực hiện tiết kiệm trong việc tổ chức các cuộc họp và hội nghị; về việc tăng cường tiết kiệm trong việc sử dụng xăng dầu....và các văn bản khác có liên quan.

- Các Nghị quyết, Chỉ thị, chương trình kiểm tra giám sát của Tỉnh uỷ và UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

2- Chỉ đạo tốt việc tiến hành rà soát các quy định về quản lý Nhà nước trong lĩnh vực Công Thương, các chính sách xã hội, các thủ tục hành chính giải quyết các công việc, yêu cầu của công dân như:

- Thực hiện tốt công khai tài chính, tài sản những chế độ liên quan đến lợi ích và quyền lợi của các tổ chức và người lao động khi tới làm việc với ngành có liên quan đến sản xuất và kinh doanh.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là thủ tục hành chính để ngăn ngừa những nhiễu, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Giải quyết đơn thư KN-TC thuộc thẩm quyền kịp thời, đúng pháp luật để phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật.

Thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong chi tiêu ngân sách và tiêu dùng của cán bộ, công chức theo quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan.

Tiếp tục làm tốt công tác tiếp công dân theo nội quy tiếp dân, thực hiện cơ chế “một cửa”. Giải quyết đơn thư KN-TC đảm bảo tính đúng đắn khách quan, đúng quy định của pháp luật.

Tăng cường thanh tra, kiểm tra các lĩnh vực thuộc chức năng quản lý Nhà nước của ngành để hướng dẫn các đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện đúng các quy định của pháp luật.

3. Quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu của cơ quan, các phòng, ban, các đơn vị dưới quyền quản lý trực tiếp của sở phải chịu trách nhiệm về những việc xảy ra của cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi được giao nhằm mục đích đề cao trách nhiệm người, của từng bộ phận trong mọi công việc.

4. Nâng cao vai trò của các tổ chức Đảng, chính quyền và tăng cường giáo dục đảng viên:

- Định kỳ kiểm điểm vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức cuộc đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí.

- Kiểm tra việc chấp hành điều lệ Đảng và pháp luật đối với đảng viên.

- Nâng cao hiệu quả, chất lượng, đảm bảo dân chủ trong sinh hoạt chi bộ.

5. Thực hiện công tác xã hội hóa và hợp tác quốc tế về phòng chống tham nhũng:

- Nâng cao hoạt động của các tổ chức đoàn thể.

- Thường xuyên tuyên truyền các hoạt động của ngành trên các phương tiện thông tin đại chúng để người dân hiểu được các lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành và các hành vi vi phạm có liên quan.

- Có chính sách tăng cường phát triển, nhân rộng điển hình và bảo vệ người hăng hái, dũng cảm đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí. Tôn vinh, khen thưởng về tinh thần và vật chất cho những người có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tôn vinh khen thưởng về tinh thần và vật chất cho những người có thành tích trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Cùng với việc tôn vinh về tinh thần cần có chế độ khen thưởng thích đáng, phù hợp nhằm khuyến khích, thúc đẩy sự tham gia của người dân trong việc giám sát, phát hiện và phản ánh, tố cáo các hiện tượng tham nhũng, tiêu cực.

#### **IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐÈ XUẤT**

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN. Các cấp uỷ đảng và người đứng đầu phải thực sự coi công tác PCTN là một trọng tâm công tác lớn của công tác xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước, xác định rõ các lĩnh vực trọng tâm, địa bàn trọng điểm trong từng thời gian để tập trung chỉ đạo. Lựa chọn, bố trí những cán bộ có năng lực, bản lĩnh và phẩm chất đạo đức làm công tác PCTN. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, đưa công tác PCTN vào chương trình công tác tháng, quý, năm; đưa kết quả công tác PCTN trở thành một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tiếp tục nâng cao năng lực và sức chiến đấu của tổ chức đảng, tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN. Cần tiếp tục chủ động phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi tham nhũng ngay trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Tăng cường tập huấn cho cán bộ kiêm nhiệm về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tăng cường tuyên truyền bằng nhiều hình thức khác nhau và gắn trách nhiệm với từng phòng ban, nghiệp vụ.

- Nhà nước nên bố trí kinh phí tuyên truyền tập huấn pháp luật cho các sở, ngành.

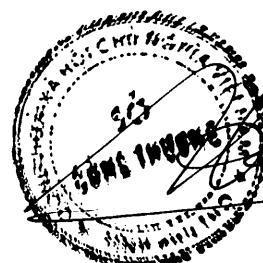
Sở Công Thương Phú Thọ báo cáo kết quả phòng chống tham nhũng 9 tháng đầu năm 2017 và phương hướng, nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2017 như trên để Thanh tra tỉnh kịp thời theo dõi và tổng hợp báo cáo UBND tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Lưu: VT, TTr.



**GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Mạnh Hùng**



**KẾT QUẢ CHỦ YẾU VỀ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHÜNG**

(số liệu tính từ ngày 06/12/2016 đến ngày 05/9/2017)

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU
	<b>CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT</b>		
1	Số văn bản ban hành mới để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật PCTN	Văn bản	01
2	Số văn bản được sửa đổi, bổ sung để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành	Văn bản	0
	<b>TUYÊN TRUYỀN, PHÔ BIÉN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT VỀ PCTN</b>		
3	Số lượt cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân tham gia các lớp tập huấn, quán triệt pháp luật về PCTN	Lượt người	0
4	Số lớp tuyên truyền, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng được tổ chức	Lớp	0
5	Số lượng đầu sách, tài liệu về pháp luật phòng, chống tham nhũng được xuất bản	Tài liệu	0
	<b>THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA THAM NHÜNG</b>		
	<i>Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị (gọi chung là đơn vị)</i>		
6	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị được kiểm tra việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch	CQ, TC, ĐV	01
7	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị bị phát hiện có vi phạm quy định về công khai, minh bạch hoạt động	CQ, TC, ĐV	0
	<i>Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn</i>		
8	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được ban hành mới	Văn bản	01
9	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được	Văn bản	0

	sửa đổi, bổ sung cho phù hợp		
10	Số cuộc kiểm tra việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc	0
11	Số vụ vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được phát hiện và xử lý	Vụ	0
12	Số người bị phát hiện đã vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Người	0
13	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý kỷ luật	Người	0
14	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý hình sự	Người	0
15	Tổng giá trị các vi phạm về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được kiến nghị thu hồi và bồi thường (nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền)	Triệu đồng	0
16	Tổng giá trị vi phạm chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được thu hồi và bồi thường	Triệu đồng	0
17	Số người đã nộp lại quà tặng cho đơn vị	Người	0
18	Giá trị quà tặng đã được nộp lại (Nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền)	Triệu đồng	0
	<i>Thực hiện quy tắc ứng xử, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức</i>		
19	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị đã được kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức	CQ, TC, ĐV	03
20	Số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp đã bị xử lý	Người	0
21	Số cán bộ, công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng	Người	0
	<i>Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập</i>		
22	Số người được xác minh việc kê khai tài sản, thu nhập	Người	55
23	Số người bị kết luận kê khai không trung thực	Người	0
	<i>Trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng</i>		
24	Số người đứng đầu bị kết luận là thiếu trách nhiệm để	Người	0

	xảy ra hành vi tham nhũng		
25	Số người đứng đầu đã bị xử lý hình sự do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
26	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng	Người	0
	<b>Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán</b>		
27	Số cơ quan, tổ chức đã áp dụng ISO trong quản lý hành chính	CQ, TC, ĐV	01
28	Tỷ lệ cơ quan, tổ chức đã chi trả lương qua tài khoản trên tổng số cơ quan, đơn vị trực thuộc	%	100
	<b>PHÁT HIỆN CÁC VỤ VIỆC THAM NHŨNG</b>		
	<b>Qua việc tự kiểm tra nội bộ</b>		
29	Số vụ tham nhũng đã được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Vụ	0
30	Số đối tượng có hành vi tham nhũng được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Người	0
	<b>Qua hoạt động thanh tra</b>		
31	Số vụ tham nhũng được phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ	0
32	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Người	0
	<b>Qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo</b>		
33	Số đơn tố cáo về tham nhũng thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, tổ chức	Đơn	0
34	Số đơn tố cáo về tham nhũng đã được giải quyết	Đơn	0
35	Số vụ tham nhũng được phát hiện thông qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ	0
36	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Người	0
	<b>Qua điều tra tội phạm</b>		
37	Số vụ án tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã được cơ quan chức năng khởi tố	Vụ	0

38	Số đối tượng tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã bị cơ quan chức năng khởi tố	Người	0
<b>XỬ LÝ CÁC HÀNH VI THAM NHÜNG</b>			
39	Số vụ án tham nhũng đã đưa ra xét xử (địa phương thông kê kết quả xét xử sơ thẩm của tòa án; bộ, ngành thông kê theo kết quả xét xử sơ thẩm đối với các vụ án xảy ra (trong phạm vi quản lý trực tiếp)	Vụ	0
40	Số đối tượng bị kết án tham nhũng (địa phương thông kê kết quả xét xử sơ thẩm của tòa án; bộ, ngành thông kê theo kết quả xét xử sơ thẩm đối với các vụ án xảy ra trong phạm vi quản lý trực tiếp)	Người	0
41	Trong đó: + Số đối tượng phạm tội tham nhũng ít nghiêm trọng;	Người	0
42	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng nghiêm trọng;	Người	0
43	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng rất nghiêm trọng;	Người	0
44	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng đặc biệt nghiêm trọng	Người	0
45	Số vụ việc tham nhũng đã được xử lý hành chính	Vụ	0
46	Số cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật hành chính về hành vi tham nhũng	Người	0
47	Số vụ việc tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Vụ	0
48	Số đối tượng tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Người	0
	<i>Tài sản bị tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã phát hiện được</i>		
49	+ <i>Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)</i>	Triệu đồng	0
50	+ <i>Đất đai</i>	m <sup>2</sup>	0
	<i>Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã được thu hồi, bồi thường</i>		
51	+ <i>Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)</i>	Triệu đồng	0

52	+ Đất đai	m <sup>2</sup>	0
	<i>Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng không thể thu hồi, khắc phục được</i>		
53	+ Bằng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0
54	+ Đất đai	m <sup>2</sup>	0
	<i>Bảo vệ người tố cáo, phát hiện tham nhũng</i>		
55	Số người tố cáo hành vi tham nhũng đã bị trả thù	Người	0
56	Số người tố cáo hành vi tham nhũng đã được khen, thưởng, trong đó	Người	0
	+ Tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ		
	+ Tặng Bằng khen của Bộ, ngành, địa phương		
	+ Tặng Giấy khen		

Phú Thọ, ngày 13 tháng 9 năm 2017 *NH*

GIÁM ĐỐC



*Nguyễn Mạnh Hùng*

UBND TỈNH PHÚ THỌ  
SỞ CÔNG THƯƠNG

Biểu số 3b

**DANH SÁCH CÁC VỤ THAM NHŨNG ĐƯỢC PHÁT HIỆN TRONG KỲ**  
(số liệu tính từ ngày 06/12/2016 đến ngày 05/9/2017)

TT	Tên vụ	Tên cơ quan, tổ chức, đơn vị xảy ra sự việc	Cơ quan thụ lý, giải quyết vụ việc	Tóm tắt nội dung vụ việc
1	Không có	Không có	Không có	Không có

Phú Thọ, ngày tháng 9 năm 2017

**GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Mạnh Hùng